23.2.18

מערכת מידע בראי הארגון

3 כמה מערכות מידע הם contributer באמת, כמה הן באות יחלות לתרום לארגון.

enabler- מערכות מידע המאפשרות בירור של תהליכים עסקיים.

צריך עבודה IT כאשר מכניסים מערכות מידע לארגון.

הים מנכלים מבינים יותר וצריך עבוד אחרים בהתחלה.

מקל מערכות מידע צריך שהשלב מה התאמות כמה יהיה

האם ההנהלה הבכירה צריכה להיות מעורבת בהתאמות או רק המנ"ר?

בתחום של מערכות מידע עובדים בפרויקטים ויש תחבוקה, צריך להיות

מומחים בתחום של ניהול פרויקטים.

יש תלונה עליה בין משתמשים עובדים. המערכת שיכת עסק והוא יפיק

מערך חולים

עבודה מטריצונית מנהל פרויקטים שמנהל אנשים שלא תחתיו בפ"ל.

איך מושים חוכנית עבודה?

מה מושם עם המשכות עסקית?

יש מערכות לניהול ידע.

שילוב של טכנולוגיה, תהליכים עסקיים ואנשים.

חיים לשלוח את התהליכים העסקיים של אמון. צריך לבנות מקום את האנשים.

המנ"ר מסתכל לא כל האמון ומביר את כל ההבנה, צריך להבין כל מה שהוא

בארגון וכה דרש התנהלות מיוחלת

כשמסתכלים על פרויקטים רואים שעדי הלהה נמוכים, בוחנים 3 מימדים:

on time, on spec, on budget. הלהה בכל המימדים נמוכה, הלהה

ב-2 תחומים ולת שכולה יחה בפ"ל אם מעלין בכמן מעלין גם בתקציב,

היחס בין הכמן לתקציב כה כמעט 1. מקל פרויקטים צריך שיטה מלאה

בכמן, הרבה פרויקטים מתנהלים ב agile (מחיר הבא). פ"ל

במחיר הבא רוצים לסיים כמה שיותר מהר רק מינימום השקעה

המטרה של הלהה במחיר הבא כה שהרבה כמה שיותר מהר לא לעשות הרבה מלבד.

מסלול יכול לעמוד בצורה אבל יתכן שישתנה מהות בעלות.
הדירקטוריון השותף של המסלול הקלטות לה עניין כמה שותפים מוקדם.
יש מתכנן מרקטינג שהוא מערכות מילל נכה נכנס לתוך הפרויקט.
הפרויקטים הפנים עדות שבאים יותר ותפסים להיות מסוגים יותר בלא
משכנתאיה ובלא השלבה.
Core business מסתעפות לא מערכות מילל.

אתגרים בניהול מערכות מידע מודרני

23.5.19

התחלות צריכות להתבצע, מי מתעסק? ההרבצה? המנכ"ל?
צריך לערוך מעקב ולבדוק את הסיכון של התשיפה. מי שמתעסק מה הסיכון של
תשיפת מידע, גניבת מידע כדי המנכ"ל
אם מתמודדים מאיזו מידע מסוים, מה הדרך אם המידע בלבד פרט בתוך
הרשת הפרטית.
פונקציית מערכות מידע מביאה תפישות אבל צריכים לבדוק מדדים.
צריך עדכונים תפישות עדכון אבל יש תקנות ותפישות מוכרות לעמוד בהתרעות.
מה השקעות צריכים לבדוק? כמה היא אמינה, בטוחה ומי מומחה מאחוריה.
צריך לפעול בהשוואת עם ומשפחה בנושא ההגנה.
למערכות המידע צריכה עדכון תמונת 360 מעלות של האדם.
כאשר מנמ"ר נשאר המון זמן בחברה המידע התפעולי נפגע מאוד.
בתוך מערכות מידע מתבתה ידע רחבי כולל הנושא של תהליכים עסקיים.
כאשר רוצים לבטיח משהו חייב תהליכים עסקיים צריך לבתיאום עם אנשי מערכות
מידע, מילה שני יחל לעבור לבעלות כי מעבירים תשבים שהם יפעלים הלא.
מי שמיישם את ההליך האחריות היא שלו מי שמיילא את הפרישות כה מי
שמשתמש אמ"ל במערכת.
מנמ"ר מכין באופן רחבי את ההליכים העסקיים אבל הוא לא המתעסק, הוא מנהל
פרוייקט administrator ולא בתוך מנהל.
המערכת מיועדת לעסק והוא מפעיל אותה, מנמ"ר רק פונה אותה ומתמך בה, הוא
איש מקצוע שמקשיב לפרישות של המשתמש ומעמיד את המערכת באוויר.

איפה המערכת באמת נמצאת את המערך לאורך?
העסק מקבל את הבעיות, מערכות מידע נתן את הפתרון.
מה מעלה לי המערכת בהיבט העסקי, כמה כה עלה לי
3 סוגי פרוייקטים:
1. הובלת העסק- העסק נפגה אחרים
2. עסקיים- מערכות מידע יצא והוכיל, עובדים עם המנכ"ל מכירות
3. תשתיתיים- תשתית של מערכות מידע, לא נוגע לעסק

איך הבעיה אופטימית מערכות מידע? איך נפגר, כמה מערכות, נושא תשתית
(מה יהיה בעתיד, מה הפרוייקט).

במה העובדים עבדו. מי עשה איזה עבודה. תלונה על כמה פרוטקציה כמה
התנהגות טובה יותר.
איך נתפלל באים, פרטיקלים.
מה ניתן לעובדים פנימיים וחיצוניים לעשות. האם כל פעולה צריכה להעשות מ"י
הרבה אנשים לא מתרגלים מיפה. גם אם יש הבנים, אותו אדם צריך לעקוב אותם.

סך אלת מצבר

השיגרה	1
"שום	3
התנהגה	0.5
המשנית	$\frac{0.5}{5}$

בטבלה אנשים מגיעים בפרטיקל מתרגלת מיפה
איך בוחרים סמלים ויומנים שהם הלך מתקדם
מה המיקום הצריאלי לתתים מתרגלת מיפה.
בכל אזור למתרגלת מיפה יש תשובות שונה.

סוג' ארגונים ומיפוי תשובות מערכת מידע

סיווג תשובות של מערכות מידע בארגון

תשובות של הפונקציה של מערכות מידע

אצלת תמיכה - ארגונים שלא תלויים וגדלים יהיו תלויים במערכות מידע, מערכות מידע לא תשובות לארגון. מלבים עתה תשתית בסיסית.

אצלת בית תרשת - ארגונים תלויים בפעולת השוטפת של מערכות מידע, לא מלבה להביא תפשנות.

אצלת תפנית - ארגונים שתלויים בישומים עכשוויים של מערכות מידע אבל ימשיכו עדיים יתרון תחרותי רב.

תבנה שרים לא תלויה במערכות מידע אבל בעתיד היה מאוד תלוי במערכות מידע.

יש חברות שבאסטרטגיה שלהם תמיד ישארו באצלת המשכה. בפה חברות אפלות ומתפתחות מובנות את כל השבים.

אצלת אסטרטגיה - ארגונים שרישומים העכשוויים והמתגבנים מאתיב של מערכות מידע הרבים לבילומים.

תפנית - בעתיד יהיו אסטרטגים

תמיכה - נמוך בתשובות ונמוך פסיבי.

בית תרשת - נמוך בפסיבי וגבוה בתשובות.

אסטרטגי - גבוה בפסיבי וגבוה בתשובות

המנמר מלוות מערכת פונקציונלי כאשר אצלת תמיכה ומערכת באצלה אסטרטגית רמות הבלה מתרבות - בלבד בינים באצלת תמיכה והנמוך כאשת באצלה אסטרטגית.

תפקיד תכנון למערכות מידע - ארגוני ומנהלי באצלת תמיכה ואסטרטגי באצלה אסטרטגית.

השקעה במערכות מידע - שמרנית באצלת תמיכה ואגרסיבית באצלה אסטרטגית.

בהלך של מנמר ארגוני באצלת תמיכה ומיקום מסחרי באצלה אסטרטגית.

המשמה של מערכות מידע - השגת עלות בתמיכה והשגת יתרון תחרותי באסטרטגי.

מיקום יח' מערכות מידע - נמוך בתמיכה וגבוה באסטרטגי.

תרכב ומבנה מערכות מידע - מתמים בפרט בינים בתמיכה ומנהלים גבוהים באסטרטגיה.

Scanned with CamScanner

מערכות המשתמשים במערכת - נמוכה בהתאמה ויעילה באסטרטגיה.
מנגד, זו מדגיש הדבר גם בעיקר בגלל חוסר יתרון הכנסות.
העיקרון בדבר מעביר את נפח התפקיד בלבד לא טובה.

מהן הגופים מעניקות הדירוג (gartner group)
אנליסטים ויועצים שקובעים דירוג benchmark.
מפרסמים תבנות לפי מערכות הדירוג שלהם. הובלה איפה אשאן דרך מדות
ומצבים מנגנרים ולספקים.

enablers - אינה אבודה על שירות מערכות מידע, תומך בתהליכים תפעוליים,
מתבטא לתביבה באמצעות מסחרית מספק כלים לתפעוליות לספקים ולהמות ותומך
בהחלטות.

contributor - מבקש את הדרישות המסחריים באמצעות מידע ומנגנוניה מאמיץ
את הלמה בבניית המערכות, מבקש, נמיים אסטרטגיים. מנגנון מושג פיצוים
מול סטרטגיים.

מנועי צמיחה בדירוג
מיקוד המסך:
שיפור הדרישות - אם מיקום את שרשרת הרכישה כה מגיבות מניות, שרשרת
האספקה בבסיס על מערכות מידע.
הפשטות מודרים-מורחים מולך פיני אבל עדיין אוכרים שיטת בהקלד יש מערכות
מידע, הן מחברות את המודר הפיני והשרות.
מיזוגי מרכזי הפלה- מרכזי הפלה חדשים, מיזוגי מרכזי הפלה קיימים. הכל מדבר
למובילן (חיבים במובילן). הכל נתמך במערכות מידע. שבהקלד.
מיקוד בלקוחות - כל המלה של מתר אלהאדון בדינטרנט, מנגנים בינגס חדש.
B2B - B2C.
צמיחה אנכית - מישה יתר מה שהיא מישה.
הרישות מתחרים - הרישות מתחרה, מיכלים את הרעלל הלקוחות. יתרון לאורלל.
בכל שאני יש אפל בך אני אוריד מתחרים. הרשים מתחרים כי לחרוש אותם
אינטגרציה אנכית- הוצר את הספק או את הלקוח, מישהו שהוא לא בינגס
כמו שלי. מבוקה של ecosystem שבה מבולה עם שותפים מסחרים.
יכולות- אני יכם משהו חדש לעמדי. נכנס לשוק חדש לעמדי שאני כולה לבית
בו שהקן. מובלי.

עכשיו אוקיינוסים כחולים. לא ההנחה הזו טוסה כי הלקוח עשוים חפש שמרי ומקבלים אותנו.

כל אחד צריך לחשוב איך הוא יכול לעשות בסיסית מלחמת מידע. 9.3.17

באוקיינוסים כחולים אין תחרות, אפשר לרוץ לנושאים חדשים.

מודל תכונות מערכות מידע לדמיה

IT בפרק:

אפקטיות בפיתוח מול benchmark

תפישת מודרים- אפקטיות השיחות מולקים קיימים. מאחורי ה benchmark וכה מקבה את האחרון.

מידע ערכי הפלה תמת מבוקה לא ערכי הפלה ברוכת במערכת

מקרב מדרגים- מהשה לא מעמם מדרגים. לא מקבלים הנאה בכל מקום.

רכישת מתחרים- בעיה מהיכה לא אפשרית, מערכות השיחות. מערכת השמה לתעשיין פוטלת בעסק, מדים מראות הכל במערכת אחת תאו אפשרי.

אינטרנטיה אנרגיה- רכישת מקומות וספקים. הארכיטקטורה אינם תומכת באינטרנטיה

יכולות- IT לא מקומה בתפישות.

IT מאופשר:

שיפור תהליכים- אוטומטיות של תהליכים היא benchmark של תעשיה

תפישת מודרים- IT שתשמה בכל התפתחויות של הארגון.

מידע ערכי הפלה- מפריד בין לוגיקה עסקית ותכונה

מקרב בלקוחות- מתחרים ומשים לקוחות חדשים.

רכישת מתחרים- תשתיות, גוות יישומים יכולים לשכפל ולתמוך מהר, צריך לבדוק אמיתי כי הקלה פיננסי. צריך להתעדכן מה לשמות עם הפעולות

אינטרנטיה אנרגיה- הארכיטקטורה היא מוגבלת לתמיכה מיפית. השה בהעלה באפשרות, הבנה

יכולות- מספק כלים מובלים לתפישות ישלם. תשתית BI.

IT תרם:

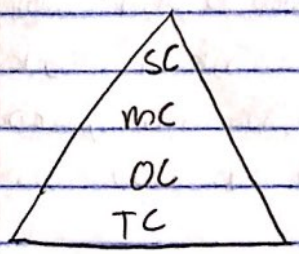
שיפור תהליכים- גוות מערכות מידע בהשר עם הקמות פרק נחל.

תפישת מודרים- שימוש במידע לתיפול מוקדים. אפשר לכמה מודרים שהקמה מלה.

מידע מרכזי הפלה- מעלה מחדש אלגוריתמים מתקדמים.
מיקוד בלקוחות- תמיכה בשווקים חדשים מהר מהר מהמתחרים. בקשה על מהר מהמתחרים.
רכישת מתחרים- מאפשר אינטגרציה מהר בלות ובעות.
אינטגרציה אנכית- תפעול IT בבית של שלב את השותפים שלנו.
יצירת- לות IT משלב בהשגת מסחרית.
רוצים לשלב את כל השותפים בפנים.

יש CIO אחד בארגון. CIO מה מנהל ראש.
הנושא של מדדות מיפוי והתשתית והזתרים הולכים עולים בלבוה
אקספוננציאלית.
אם מה IT מאפשר או בפוך מלכים שיהיה כמה שיותר מהר, נוכלים
לעשות outsourcing.
השר מאוד מיהו ה CIO. CIO מופקנו דרוש להיעלם מה רוות שמביא לאמצע.
רוב מנהלי מדדות מיפוי שנראים לא מתוקרים לפיכנס.
אם יוצאים ל outsourcing מה יהיה אחריות מלאית. מה נוכיא לoutsourcing?
מה שלא הליבה, שיכות לקוחות אבל שלא נכנסים. דרוך לשמור את הידע
בחברה ואז דרוך לשמור את מהלכות הליבה בחברה ולא outsourcing.

מודל אנטוני של היררכית מדדות מיפוי
(SC) strategic control - תכנון אסטרטגי
(MC) management control - בקרה ניהולית
(OC) operation control - בקרה תפעולית מה בידוע התהליכים העסקיים.
(TC) transaction control - בידוע תנאקדיות תפעולית באמצעות
מדדות המיפוי.
אנשי B1 שרם ב MC הלקוחות שלהם מה מנהלים.
OC - בקרה תפעולית, מישמים.
MC ו OC מתוקרים.
SC - עושים predictive analystic, מישהו מנתח
את המידע ומביאים את האמצעי מאמלה ויכולים לתת כיוונים
לארגון, מהלכים ברגים ומגן האסאן דרוך לעבות, כיוון אסטרטגי תפל.
מה אלה - הוה, לא תפעולי.
תומך בארגון אבל של משתמשים.



בדיבה פעמים המנהלים הבכירים רואים את ה דש ואתם לא מבינים שרק משרד
לבד הם רוצים ה dashboard. צריך להסביר מאיפה זה בא. הם לא
יכולים לצפות לקבל dashboard כשאין בסיס של מערכת תפעולית.
בעסק צריך לתבין את הרלוונטיות הבאת.

Scanned with CamScanner

סוגי מערכות מידע בארגונים

סיווג אפליקציות

3 שכבות:

מערכות עבודה- הארגון תלוי בהן.

"לבד, ERP, billing.

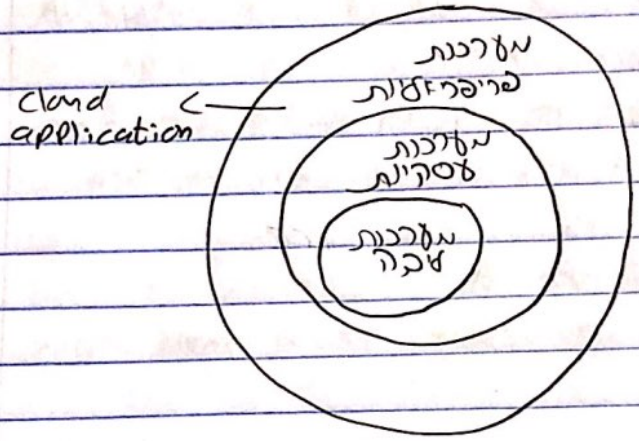
מערכות עסקיות- BI, תקציב,

אפליקציות נלוות

מערכות פריפרי אליות- הכי הרבה

התחלה. CRM, אפליקציות מובייל.

BI עוקף נתונים מ ERP ומשתמש בהם הכי עמוק תלוי יפה למנהלים.



Scanned with CamScanner

סוף: מערכות מידע באירגונים 16.3.18

מה שמעניין אותנו זה הצמן מאוד הרבה חברות
לנו נת לאלה שעבדים בריבוי אתרים ותמיד אנשים מגיעים אל אתר השני
יכול להיות מלא של חברות שיתחיל שהם גם בזמן לעתת שאין הרם
"שמיים המהיים פנויים.
לחברות מאוטומציה יש הן אדיאת לטכנולוגיות מזן.
השינוי של הטכנולוגיות והכניסה לזמן נתן הצמנויות לחברות חדשות, חברות
חדשות יבנו מאיש אל המזן

מערכות מידע תעשיתיות

מתולק לג:
1. תכנון
2. אוטומציה
3. ניהול

CIM - computer integrated manufacturing

מתחלים במערכות מתכנות
1. תכנון -

CAD - computer aided design

תיבות - תכנון יכול מערכת מתשב.
לא נלחשים סרטוטים, נמדדים ישר במתשב יכה חוסך זמן.
יש תשתית הלאה, ענבורך ל ERP יכה נעשה במערכות האלה.
נעשא המולך מתבלבל הייבה עם מיבדים מראש.
CAM - תרגום לעמערכת
CNC - מכונה אוטומטית שמיבדת לבד.

PLM / מתק - product lifecycle MGT
מתק מעלה את השינוי של הכל. לאחל שינוי הנבסי, שינוי גרסא, הבלה. היא
מחוברת ל ERP וגם בהקלה מבוקה היא הלות ל מתק לעקבת את הגרסא
הנבשה. ERP לא ברור שמעה אלא הכל ב מתק. ERP לא שומר סרטוטים
כי הכל ב מתק.
2. אוטומציה - אוטומציה מיבדה.

WMS - warehouse MGT system

מערכת ניהול מתק.

מערכות משוכללות מאוד מנסות לצמצם התערבות של אנשים או מישהו הכל
לגמרי. מערכות שמפעילות עם הקול. voice by עכשיו.
יש עם סמן עיכוב ומישהו אור מאיפה להדליק light by עכשיו.
אוטומציה זה ההלך של המכונות.
תהליך הייצור שמתבצע את המוצר, מתקיים אחרי שמתבצע את הייצור. מישהו
מתקיים את הייצור למכונה, לא אי אפשר מכונה מתקיים.
למכונות CNC יש שפה מיוחדת שהיא שפה של קודים. כואים מה המכונה
מושה בכל רגע, את הפקודות.
CAM מושלם את הסאם מהמיקום מלמעלה לתחתון נשלח ישר למכונה.
מבחן מה CAD ומנסה כ מעמק ומעדכן מה לעשות ניצב, שנוי הקפסים.
מהקפסים אחראים על איך עיבוד את הלך, התכנון שלו.
במפעלים אוטומטים יש שינוי אוטומטי. נשים רובוטים, מכונות שיוצרות אין טעות.
כל מערך הטיעונים מתבצע בצורה אוטומטית, לא צריך אנשים, הרובוט יבצע אין
טעות.
אריזה אוטומטית-מכונות אריזה שאוספות את המוצרים. פעם כך היה נעשה
ע"י אנשים. צריך שהכל יהיה מתוכנת ומקבוע לא תלוי ביד אדם. הקלה על
המכונות אריזה מהיר. זה חוסך עבודה רשה של אנשים.
3. ניהול-
ERP זה לא הכל כי יש גם מערכות פנימיות
HMI - human machine interface
HMI הוא הממשק של המכונה.

MRP

היו 2 מופעלים. מייצרים בעיקר הזמנות או בעיקר מחסנים
קיים פרוטים ולכי מוקר מגיע מערכות מתכנות נגיע זה לא הנני צריך
לבנות יכני. מתשה חיים מס' הטלוי רק לצהות מוקר לא מבקש כלי זה
מה תוצאי איזה השאות ציוד ורכש.
מכל מה יבואו הטלדות לפקודות עבודה ופרישות רכש
MRP II
RFID-התקן שאפשר לקרוא אמצ, RFID זה מס' שמשיק למישהו ואפשר
לקרוב אחרי פעולות.

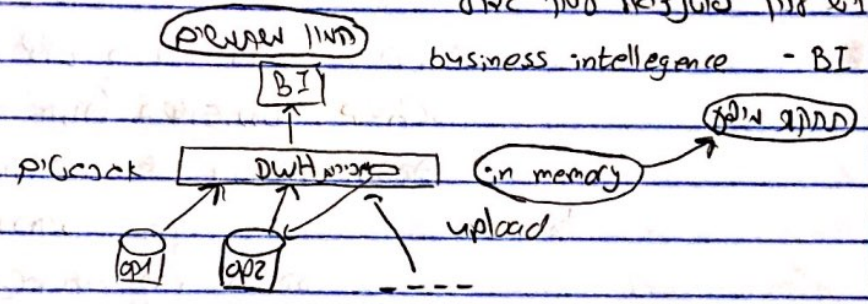
ERP

הוסיפו לו עוד פונקציות ומודולים.
כל דבר שמנהלים בתוך עסק הולכי, בסופו של דבר ינוהל תחת ERP.
הדינמיות היא משמעותית היא הדינמיות לטובים. כך מתפתח אונלך.
יש את הקשר לחברות וספקים.
אפשר להפעל בכל הענף שרצים.
יודעות לתת את התשובות וגם יודע, best practices לתעשיה. כך חוסך
כסף וכסף.
רוצים שיעשו הכל בתוך האמון ובתוך המערכת.
יש אנשים שרוצים לקחת את המערכת הכי טובה לכל נושא best of breed
מתיחסים לERP כדבר לתהליכים מסוים מקרים בארגון.
למשל, לפני שמאיצים מהפך הוא לא במערכת ובראש שמוקלים אותם כל מהלכי
שקשור אלו יכנס ל ERP.
הצורך יפתחו ב ERP כי הוא מבלע את המיזוג.
הבעיות מקרית לא תנוהל בERP, נשאר בעולם.
מסתכלים על סקרים ותקנות כמלך משרשת אספקה
מהי המערכת הכרחית:
- data base אינטגרטיבי, שהכל בו הכל
- תשתית, גרסאות של המוכר
- יכולת ניהול, איך הן יתפתחו. שלא שמון מהפך כל השנה, הוא מבקש בילה
- יכולת לאיסוף מלא
- יכולת ארגון מלא
- יכולת כספי משלב.
- ביצוע עתמים כספים, תמחור, תקציב, הקשר בין הקציב לביצוע
- הקצאה אסטרטגית לענפים
אפשר לסרוק בנושא של אינטגרציה, בשקים לקבוע עם מערכות שונות, אוספים
הכל למערכת אחת.
בתוך האמון, פס אחד מתוך המיזוג שנאבד לא מנוגל. 23.3.18
ERP מחזיר את התשתית.
הפלטפורמה - הבנה מערכות שונות, הכבה ל DB לא שרתים שונים.
ERP הוא מביכה לתעשיה
gartner - הבנת אנשים במערכת מיזוג.

המטרה של ארגונים משקיע את השקיע יש עדיפות מטרות ודרך עשים לב.
יש מערכת לפי משקל הכיוון היא מלשעת.
מובילים- אלה שמתקדם בפונקציות, בהצגת הדוגמה, בטכנולוגיה.
חברות יכולות עלות מהמטרה. חברות בן רוצות שיהיה לכן מטרה.
חברה שיושלמת מהמטרה נמדדת במלב לא טוב.

מערכות מתאמות (best of breed)

מערכות ראוטיביות שמוכרות בשוטה בתבלים. אבאים בתחום של מדדים
נאלה דורים את המערכת בשביל הישון המסי.
LMS - מערכת לניהול מבדים.
MES - מערכת לניהול רכבת ייצור.
משובר במערכת לא שפות, מתאמות בנושא מסוימת בלי עשות שלא מעניינת
יש לכן פוטנציאל מסך גדול
BI - business intellegence



יש הרבה מערכות תפעוליות שכל אחד ERP ואוספים הכל ל data warehouse
כל המידע של הארגון על המילוי זה תהליך הקרטי.
מלא DWH שמים BI, הוא כלי לאיסוף נתונים והצגה
לבניית הפרויקטים של DWH מסובך.
מישהו רוצה ב DWH רוצה נתון של מכירות, מישהו down load רק מראות
את הפרוט.
כל הזמן נאסף יותר מידע
ב DWH צריך כל הזמן לעדכן מידע חדש מידע.
מושים את כל הארגון של המידע ב in memory. מקום הכל תוך 3 שניות
לעיבוד והכל נעלא בעיבוד. מושים שם את כל התהליך מידע.
כשכל המידע ב in memory אפשר להפעיל כלי תהליך.

איך פלשת

1. האם התבכה משהו השתנה?
- לא שונה
- עמדתי לצד מול הלחצים של האיסון
- תלתים אינטרים
- השפעה רבה על הבחירה העקרונית
- הגיע פוליטית

2. האישה של חברת תנ"ך
- סוג של גיבור
- לא שינתה פונקציונלית מקצועית
- עשו אב את העבודה
- לעלי אב את הפוליטיקה הפנימית
- אשת המרכבת
- נבון מבחינה נאמנות (אות הפ), באמונה האדרוך תניב תשלח
- יעשה לא אב בהמשך, תגאו לעתיד
- פוגעים במוניטין

3. מה הייתה לדעתך שהביא שנה"ם?
- אז שתניב תפתח זו שהיו בעולם שעולה
- פלשתים יכבו בעקרים ויפלו
- יעלו את מלחמה הבית משפט
- פלשתים יכשו לפספס כסף בגלל שהם בחמר לא נבון
- יפרשו מלך סרונים כדי לשתת מערכת תשה
- מערכת תפש.

דמיין לתת"חם מאורע הקלף והאדרך.

13.4.18

מדיניות אבטחה של מערכות מידע

נתון שנאסף כמונו לסד נתונים. נתון בעולם ה IOT.
השאלה מה עושים עם נתון כזה ואיך נשתמש ממנו
אנו יודעים לאסוף נתונים ולא איך לעבוד מהם.
השאלה היא מה לא אוספים, בשביל מה אוספים ואיך נשתמש.
יש כל מיני שיטות.
הפתרון הוא לא לוסיף מאגרי זכרון בי סלי.

עדכון המידע

מידע אמינות הנתונים- כמה סומכים על נתון ועד כמה הוא מדויק.
אם האמינות היא 100%, עדכון המידע הוא מקסימלי (אמינות הכי גבוה ל 100%),
כל שהאמינות יורדת העדכון של המידע יורד.
כאשר לא סומכים על מערכת (למשל, שמשים גם סביבה יקרה), המערכת לא
שווה לשום דבר, היא לא משרתת אותו באמינות.
פוטנציאל- מערכות שמשתמשות בשלב מוקדם יותר על כניסות, לא יכולות לסמוך
על המידע שמגיע במערכת, כלומר, מגיעים אל הכניסות המתפתחות והמידע יכול לרדת
ס. זה סדין של מניעת פיוות מידע.
אם עדנה מדמה 100% על מערכת מידע, אז הוא לא יצטרך לשקוד אותה כל הזמן.
בכיוון השני, נידרש תהליכים ותנאים שישקפו אמינות של 100% (גם שיטת פיוות),
גם בפיוונים יקרים וגם בפיוונים אוטומטיים (יש מדיניות לאוטומטיות).
*כאשר האמינות יורדת מ 100% על מערכת מידע, אז הוא לא יצטרך
לעדכן אותה כל הזמן.
מידע אמינות הנתונים- מתי מקבלים את הנתון.
הגם כל נתון צריך לרדת ב real time? מה תלוי בסוג הסביבה.
אירוע בפועל- מתי הנתון ← הון יעדכון במערכת מידע ← תגובת והתגלות
המשתמש. עדכון המידע יורד בלבד. יש גם התעדכנות לזמן התגובה
בהתאמה עפ"י האפשרות ניתן לבצע לעשות את הנתון ותגובה
בהמתנה: פונה BI) בזמן שמגיע לצורך ההתגלה
אם מישהו נכנס לבנק משהו בשוק ב real time צריך לעדכן את לב.
*שם הנכסים של המגיעים עכשיו הכל בזמן אמת כמה שיותר מהר.

מאותן סיבות אתם מאומצים, יותר משאבים, זמן ← כחוץ בסטטיות.

כאן צריך לתחקר את המנהלים לקבוע מתי בדיוק הם צריכים את הנתון

וצריך להסביר להם בדיוק לאלו מטרות אותם שלא תעבוד צריך כל נתון

בזמן אמת - זה מלמדים את הנתונים שצריך להביא ב real time.

* אם מביאים נתון באיחור, מאבד עסקות. ההחלטה הזאת כבר לא שווה כלום.

מבקשים עסק מערכת מידע:

ההבנות של חברות עם IT ומערכות טכנולוגיות מועלות כל הזמן

זה אומר שיש עסה שוה.

אבל קשה מאוד למצוא ROI - החזר מבור השקעה.

ארגונים צריכים למדוד את הנתונים שהם אוספים מול התוצאות הקיימות בעסקים.

איך ארגון יכול למצוא מדדים/תוצאות של מערכת מידע?

עלות אפשר לבדוק מדדים - תוצאות או אפשר למצוא.

כל ארגון מגדיר לעצמו KPIs - מפתחי ביצוע שמאוזנים אליהם.

מדדי ביצוע KPIs - key performence indicators

תוצאות מיושם מערכת ERP:

ברגע שארגון מגדיר יושם ERP, אז אינדוב מ מה ה ERP באמת.

מבחינת המערכת שזו חברה, ההשפעה היא:

התהליכים יותר מסודרים. השורות הכפולים אמורים

זה בתיאור שהיישום יהיה טוב.

מדדי ביצוע בתהליכי פיתוח:

- תפוקה
- הוצאות תפעול
- מלאי
- הקלה לעובדה מתהליך KPIs

* - הקלה לעובדה מתהליך

המטרה היא מ שאת לעובדה מ מישמת. שלדים הישגנו - משמעה שיש לי תהליכים שלמים

בחנים את הכמות הגדולה, מתי מקבלים תגובה מלעובדה? רק בסוף.

לכן העובדה מסיימת רק שהתגבות נמצאות בתפוקה Production מגובה המלאי

ולא בדקה קודם.

אבל מעניין לפני הלהבה מ תפוקה Production זה נחשב הוצאה. משאבים מ זה.

הנמ"ר והתהליך - כל השורות שבוצעו והשלמו בהתשובות ולא הושלמו.

Scanned with CamScanner

ברגע האינפורמציה נוכל להבין את זה לא!

הקטע משמעות חלוקה למשמעות בקבוצות שמשתמשות עבר מהר.

משימות 200-150 שלות לכל אדם פיתות.

מקבל זמני תגובה - ראשון ניתן לעדיף זמן תגובה

לא כ דבר אפשר לבחות זמן תגובה, אז יעלים כמה זמן משימה תקבה

אין נתשב אות המשימות לא ב מדים:

משימה פשוטה

משימות בנויות - אמצע טיבלבה פשוטה. שבה אם יש בעה יש אלמן

סבור אפשר לעשות הערכה פי עובה לעשב המשימה

ובשתביה הערכה אפשר לדעת אם מעב זמן שלבתה המשימה עלי

יש הבדל בין מפיבה לא מדבות מיבלל שאין לה משמעות בעות

האם המשימה תגדלת את זמן התכנון שהקבה למשימה.

מעשיתם מורכבת ראשר יש אפשרן שיש בו אי ודאות גבוה אז אינה

בדה מורכב שלא ניתן לפרק מראש כמה זמן זה יקח

אפשר לתת הערכה גסה.

* משתבלים לפרוס את המשימות לתתבות ובות כפי שבלה אם לתבן ב משימה

והיום הבדרון עמוד בתבלב ובלב

מקבל אירות הפיתות

קבע מלא - כשיש אלמן סביבה, יבלל נכל פיתות, סביבת מפיבות, אלמן סבור

שיש לו מה שבדרוש לשנו התחלת הפיתות כפי לוובא הבנתה ופיתות בתנאי אלמלא

נכה התכנון בקבוצי משנה שמתבשים מ אלמן סבור - שאי אפשר לשנות בב מה

מעכן, שם שיני מבוך בהרבה כמלא.

במות השנים בפיתות זה שינוים בהמשן, זה גורם ונכה בפלא מאוב

שינוב שנוים, לשמים נובקים הכל ומתחלים מהתחלה.

זה מוביל אתרבות הבוכות, הוא את זה בהאנים שמגלה שהמערכת ראוה

יכפ מהראים הם אז בגלל המשתה אלו בגלל שמפרטים לו.

מעשר סבבי פיתות - המשתה הקבוע לפרוסק, אם זה נוכל מהבבוקה זה הוכר

למשתה הבוגלו הוא = שזה נגרם תב 50% כלומר תוכר מהבבוקה

ראשר יש כמה סבבים, יוקה לתת בפיתה אחת, מוטה לפרוק לפרוסק

הבבות שבו ייבבות תוכר בבים לתעמות בבה - לעבוד לפי בדרוס היוים.

למיפוי בלוחות זמנים - המפה התשובה בדיוק.

EV: Earned value

אחוז הדרישות לאורך הנתיב הקריטי - שיטת לרכז מצוכה

בבקרה תקציבית.

עם פעילות:

- תכנון בהנחה של שעות לביצוע ונפלטים מראש לתכנן כמה שזה לכל פעילות.
אשלם התכנון של כל הפעילות בונה אות תקציב הפרויקט רשעות לביצוע.
- השקעה בפועל מודד כמה השקעה בפועל לפי פיות. כדי לעקוב פיות כל פעילות
כל מדד מלמות בכל רגע ומון על אוצה פעילות היו מדד
כה שעות בפועל. זה כתי תלוי כמה שתכנן.
ההמדה יכולה לפיות לאו נכונה

מדדים שעות לביצוע

- ערך מצבה: מתוך מה שעשיתי כמה אני מצבה ממה שעשיתי
בשהפעמה המשימה ל 100% הערך המצבה היו 150 שעות
המבנאים שהקר המצבה יכל להיות כך ה 100% מהתכנון.
לי. מהתכנון.
- בקבה של ערך מצוכה, מדדים לוקח אחשר לבנות מה השקעה, מה תכנון
ומה עשינו מבחינת הערך המצוכה.

בוחנאי - למפה ביצוע לפרוי עמדות מיפוי שקף 38 - טבלה

למה כדאי למפות מדדים? זה מעשים לבנות שתי, למפה של המדד - מפה
למנוע. אפשר יהיה לבבוק מול מפה אובייקטיבים.
ומעשים גם לבירוש של מדדים. אפשר למפות מדדים, וכך מדד לאן יהיה לאורך
זמן אפשר לבטר.

שם המפה -

- טיפול בהקלות - אפשר לעשות תלוה איזה אם אחרי אל איזו מדדים.
- זמנות מדדים - מה ההבדה שה לזמנות
- זמנות הקשרת - מהירות, זמן תאבה. המשך הפיני של ה IT
ונתן רמת שירות גבוהה בסיבן המון.
- סקר שירות פנים אחרון - אל מדדות מיפוי, מתחלק ל-2: שביעות רצון מול
מידת שירות של מחלקת מיפוי ושביעות רצון לפי פיות אל המוד שהקה מדד מלוה.
הדיוק לעשות של ה desk לשם, רמת שירות לו.

Scanned with CamScanner

□ פרויקטים - לא רמה לאבד יום חדשות, הצלחת שיפור ליטול שבחנו
יפה והחשונות שרצון, מבוסס מחבר שלא מלכות מיגל.

□ מעניה בפרויקטים - כל מחבר אחראי על הפרויקטים שלו שהוא נמצא עליהם.
יש 2-3 פרויקטים מרכזיים על מחבר שהם המבחנים שבונים.

בעיקר כבר הארגון נמצאות השקעות האחרונות לפי ה KPI
יתרון: המבחנה היא חנות אונליין ולכן יש ברכות של המנהל.

אתגרים במיפוי מחדש של מלכות מיגל

הטבע הנכון עיצוב פרויקט הוא - תמיד עליכם בצוות
תמיד נוצרים פרויקט חדש כאשר השותף שלך הוא בבינוי
אי אפשר פשוט לאיזון הכוחות והשותף בשביל שצה הלוגיקה לשוק-
מי נמצאים מחוץ לפרויקט צד המשקיע.
הסכנה המשקיע נמצא על התשואה של הפרויקט, הנכס לא מתבצע רק
על מה המלכות מוסיפה בהתנגדות מלכות מיגל אלא גם כסף צד הבנים.
תמיד הפרויקט הוא של הסכנה המשקיע.
עשוי בסיכון לבעיה רמת השקעה בהישרדות המלכות ואיכות מגל.
יש בדרישות הגיוניות ולא בדרישות איומות שדרישות השקעה משמעותיות
במלכות מיגל.
- הנכס מתבצע על מנהל מלכות מיגל שצמוד לפרוייקט באתר שלא רק מתוך מעמד
ובמקום שיפורים הקבלה ועושים.
הדוגמה של מלכות מיגל יכולת יותר מדרוות התמקדות
ס בינגום של הנגאה לו הוא משמעותי.

גורמי הצלחה:

התאמות לקבוצות בעזרת מלכודת מידע

איך עושים את ההפרדה בין התאמות הבינוי להתאמות מלכודת מידע

הבינוי אחראי על התהליכים הלמידה באופן מבוקר, יצור תנאים לקבוצות

של מלכודת מידע. הבינוי מגדיר את ה"מה".

מלכודת מידע יכולים להיות שיטות התלמידים והבינוי יכול להתייחס אם עובדים או לא.

הבינוי מגדיר את הפרמטרים הסוציולוגיות (מה הם רוצים שהמלכודת תלמד)

הבינוי צריכים להבדיל את פרמטרים אחרי המידע. אחריות המנהל

להבטיח את רמת אחריות המידע כי זה מעמסה ישירות על הצלחת

הלמידה של מלכודת מידע

הבינוי מתייחסים גם לנושאי הגוף הסרטוטים

לעומת זאת מלכודת מידע מגדיר את "איך" את הדרך לבצע.

בחירת מלכודת המידע שישרת

ארכיטקטורה וטופולוגיה המלכודת

מימוש המלכודת על הפרמטרים הסוציולוגיים לכל תכנון מוסכם.

מלכודת מידע מתייחס כי הוא צריך לתרגם את זה אחרי כך.

מלכודת מידע לומדים את הפרמטרים הסוציולוגיות ומתייחסים הם צריך לבנות/

לשפר/ להתאים מלכודת לטובת מעבר הפרמטרים...

* הנושא של לבד מלכודת מידע והבינוי (המנהל ההתאם) יושבים יחד ומגדירים

מגדיר ומתן. הבלבלה היא הסמינר, הם תקבות ומלכודות אמורות לשרת אותם.

- הבינוי הם הלקחות ב מלכודת מידע

החלטות הנהלה להשגת אופרציות מירבית: 20.4.13

6 החלטות שאין ברירות שהיות במערכת מילון

1. **החלטת דו אופטימליות**

כאשר אנו מחלקים את דו, כאשר יגיעו אל השקלה שיטתית ומאוזנת

ובאשר יגיעו אל פרוקטים.

בדרך זו שמתקדם את הפרוקטים עד כמה חיצוני.

תפקיד ההנהלה הגדרת התפקיד האופטימלי של דו

ההנהלה צריכה להתייחס לדו כאשר אופטימלי כדי שהחלטה הכספית

תהיה מושתתת מראש. כמו כן דו צריך להקשיב אותם ולחשל אחר

תפיות הכנסות.

הגדרות על אי ביצוע ההחלטה: החברה לא תגיה לפתח תשתית דו

שמקבעת את האופטימליות שלה, למרות ההשקעה הנכבדת ב דו.

- בהרבה ארגונים מושם הדגש בעיקר בקריאות הקשר (יום-יום) בין אנשים

שהם מבינים מושגים קצרים ובהקצרה. בדרך ושמיים דרך הישרדה כספית נוספת

מוסכים. ובנושאים שקשורים לעולם מושם הדגש כספית ומתוחים.

2. **החלטת דו אופטימליות**

אולם הקבוצים מסקים ברורים להשקעה ה דו

תפקיד ההנהלה לקיומה הנחיות בחרוב אולם יצמות דו יבלו

ה דו ברורים לקבל הנחיה מההנהלה. הם לא מבינים ברצנים

הגדרת על אי ביצוע ההחלטה חוסר מיקוד אוכלוסיה את יה ה דו

שמנוה לעמוס פרוקטים רבים.

3. **החלטת דו אופטימליות**

אולם יכולות דו ברורות להיות בכל יה

תפקיד ההנהלה שהתקיים אולם יכולות דו ברורות להיות מעוגנות

באופן מרכזי ואולם ברורות לתפקיד

הגדרת על אי ביצוע ההחלטה סטנדרטיזציה של תהליכים ושרשרת

מבלבלה את האמינות של הדת הלמדית

שאחרכה מבחינת הטלות - אם היה שונים ברור לתת להם אמינות

גמי בל יה כפרשה - לא מפורטים.

4. **החלטת דו אופטימליות** לא כאשר פרוקטי ה דו לקחת להיות טובים

תפקיד ההנהלה - מחוטים אלה תכונות נמשכו

Scanned with CamScanner

חשוב!

במציאות מרבים למנגר העדוני תרבות מעט כפי שהיה מצמיח
בעיה עסקית, כי אין אפשרות שבמעט יתן לו אישורים על כל דבר
מצד שני המנגר חוק לפי הנחיות המטה כפי הקנות וכו' והוא מפיות
מעט, ככל שהמטה יותר בשיטה כך האמר התנהל יותר ביעילות
הבעיה מתחילה כאשר המנגר חובה להתנהל עצמאי ולגיבוי - עבירות
מדיניות חברתית וכו'...

יש להיות שהמנגר והנהלה יחדשו אותם להיות עצמאים
גם למטרות רווח למשל בעדיפות פ קרטת מומחה - מי שיבשיל
אותו יהיה המנגר שהיא מקצועי ובשטח.

המשך סעיף 4:

הנשמת על מידע מעשי בצורה הליך הכנות:
מבצעים אות הכל על בדרים אזו נותנים תוצאות.

5. הקמת דו אסטרטגית

- אי אפשר לעבוד מרחוק ועם נשים לחובי אדמיניסטרציה מיפוי והגנה הסרטים
צה יחסם כמעט מהכל.
תשקיף הנהלה - להתעד אולו סדרי אדמיניסטרה ופרטיות מורים לקבל.
לוגיסטי תברת עדיפות לשים לה מיפוים ואפשר לעשות מכל מ קדם
- עכן אפשר להשתמש בפן וכו' למטרת ציות תעשיה בטחוניים אלו ובלה.
- המנגר לוקח אחר בסיכון בלהגיע עם נעה תהיה בפיטרת לחלי אדמיניסטר
מיפוי

6. הקמת דו אסטרטגית - אות מי אלון לאנשים עם יצמת דו נפשית 2
קופים בל אות העסק כי יכם להות שאו הישרו כמו שצריך
באלו צה תעשה בשיטה בדיקים לחות 2 - אחד מהפן העסקי הצנע - ספונסר.
ואחד מצד עמדות מיפוי כפי לדרשות עם הסחיטה יצלים.
תשקיף הנהלה. הקצאת מנגר עסקי לעבוד אות הצלחת הפרוטה.
השגחות על מידע הקמעסה
לפיך העסקה בל המלצות לא מאושרות.
אם אין ספונסר שבושק אות התוצלים אין מי שאחראי ומחויב - אז תהיה

אלפיות לאפיון תוצאת מהמדידה.

הקלטות נוספות שלא מדברות מיקלו!

ניהוליות.

- הסבר: תחזוקה - מה בן מה אמר, רמת שירות SLA
- תרבות שנתית - לעבור שהחתם זה בדיבה שהיה בבקלה
אך מדידות מיקלו מרכיבים את התרבות
- סניית בות - אדם בעה מלסיקים קבלנים אדם בעה מתבטאים אל כל פנים
ההבדה תרבות יתר קבלנים כי אלשהו לעסות אותם מה שרוצים יקר לפחר
כאשר יש קבוצים.
- פיתוח מבנה אור יישום מאד מבלים אחריות אל תחזקה
- 2 גישות: בות מקומי או outsourcing
הם לטפח בות מקומי ולמבדל אותו אור לבחת בות חיצוני שמומחה.
מתי נמבלים להסיר קבלנים? כאשר יש בעה מקבוצות בתוך הבות
אין מומחה. ולסמים הנאמנות של הקטן יתר שבלה מסרבר פנים.
כי לעסמים מרבה נבנים לנמקים לבוקה רק כדי להסיל שורה ל CV -
ולהמשיך הלאה. יש קבלנים מישמים מקבוצות שמבדים סג-סר שקר -
בשותן מקבוצ מבדים עבות לבדות ויש הם מבינות.
פרופרבות קבלנים - היא החלטה קטיות לעניר. -
מנהלי תחום, ראשי בוחים חיבים להיות מרבי הארגון } אותם פוגעים לשמר
הם מבנים בבינם - בתקציבים הסקבים לארגון } ולעסות
הרשויים לאנשים.
אין כמו מישמים עמם בדרים להבין כוונות ותפקל ותחזוקה.
* בשביל ארגונים עסם לבות מאד מבלים ואין לסיים מבמים.
יש הם מעניים שיוקים עקוה והמשכיות רק יבחרו לשתה לבנים מהבה.
במהבה מבלים האחריות אל התחזוקה היא אל ה IT.
* 2 בות להבא שיחות IT:
1. הקבלים בחנה אנשי מקבוצ והעמה בתוך הבות שלו. שאם מרבים
חיבנים בבות הפנים והאחרות הם אל המנהלים - הם מנהלים את הפרויקט
מבקשים חיבנים כמומחים לאנשהו סבבים למישם, בוסה, מכתבים
2. לתת אור כל הבות לתבבה חיבנים - לאמצ בות התמיכה הוא חיבנים

ההנהלה משפיעה להם אות ה SLA ומודדת אותם.

לדוגמא:

לתת ל One אם היות על האתר ש התבכה

נתנים לה SLA ומודדים אותם בדקות: כמה זמן מטאלים

לעשות שינוי, הגדלת לשרתים.

מעניין להם על תמצוקה והם אנשים יקרים ועובדים מול לקוחות

חיצוניים.

את ההנהלה לא מעניין הרבה הלות רק מנהל הלות הכי גדולות

ההנהלה ← צה יתמן

יש אלטרנטיבות נתה בתבות: לקן - קבלת שירותים מאמאזון או מיקרוסופט

צה חוסך הרבה עבודה.

- אם מנהלים את הנושא כמו שצריך אפשר להיות יותר יעיל

ב outsourcing יש בעיות:

טכנולוגיה תפעולית -

- סיפטוקה מערכת ואדריכלטורה

- חיפוש חומרה ושירותים - התלות מתגבר, מערכת הפעלה

כי הה לא יודעים את הסיכונים תמיכה של אחסון בשוק

- סטנדרטים ותקלה מבחינת מימוש מבנות אבטחת מידע

- Data center ותשתית: מקן, מוגן, אינטרנט on premise

מערכת מיפל יודעים מה המימוש פורש

למשל DR גיבויים - מה זה כלל ומה הבעיות (יפה. מה ההנהלה מחליטה)

רוב ההחלטות הטכנולוגיות כן מתבצעות ה IT.

שיקולים בקביעת מבנה ארגוני

המבנה הארגוני של מדינות מיפלס נקבע במידה רבה מהמבנה הארגוני הבסיסי ומאופי הארגון.

הפרוצים ומערכת מיפלס הם חלק ניכר מתפקיד הארגון

בסביבה מנסים במה שייתה למשל מנהלים בישראל הנהלה כפי שיהו מעדכנים.

יש בעבר הקשר למבנה מדינות המיפלס לרמת הדמוקרטיה בכלל -

רמת שירות נמוכה - במבנה ארגוני הרכבי

יתרונות: התמחות ויעילות בהפעלת השיטות

חסרונות: רמת שירות נמוכה. קיטמן

העסק הוא - עסוק יעילות מבחינת המשאבים אך רמת השירות נמוכה

כי לאו כולם מפקדים אם כולם, רק אותם מפקד - המנהל, מכונים שאלות רק

לעמדה למעלה (↑).

רק המנהל מפקד על האסטרטגיה הוא מקבל את ההחלטות.

רמת שירות גבוהה - במבנה ארגוני מטריצוני

במבנה מטריצוני יתרונות - הכנה טובה של בתי הכלא, גמישות גבוהה

בהפעלת השאופים, הגישות.

חסרונות: עמימות בתפקיד כאשר יש הגשות והגון עמדות מול תפקיד אחר

שלא לתפקיד אחר - הגדרת התחום גבולה.

הארגונים כולה אנשים מוגשים וכלים לבצוע ולהתקדם.

מבקש שני עמימות גורמת לתחים כאשר אנשים שוהים על המיטוריה

שלהם.

מול דמות גבולה בבכלא. כאשר מדבקים רוצים לתרום אור הפרוצים לבכלא

איך הבכלא בדיוק להגבה אותם.

מדרגים מיפלס בדרים להגיע לנהלה מעשה שבנולוג. מסדי. אינשהו חיפוש

שבנו שמחובר לבכלא.

המדרגות הוא ל 2 הבבים - המנהל מבטל כמעט, ההנהלה חיבת לאשפר

אות כה, הם מדבקים בשתפות בלה אנשי הארגון.

ארכיון ותפעול של מערכות מידע

27.4.18

המבנה הארגוני של פונקציית מערכות המידע נגזר מהמבנה הארגוני של כל הארגון.

יש הפרק בין מה הארגון מבקש מפונקציית מערכות המידע.

מה היתרון שאבטחת מידע מפותחים ישירות למנכ"ל?

מצמצמת כי כלל מתפקידי המנכ"ל הוא לבדוק את אבטחת מידע, יש לו יתרון שלה.

אפשר לבדוק לעשות סימולציה של התקפה לארגון כל תקופה מסוימת, פושים penetration test.

פיתוח נעבר תחת "שום ופיתח".

desk help תיבוני נותנים שירות טוב יותר לארגון.

תפקידים של מערכות מידע בארגונים גדולים הם מאוד חשובים, יש הרבה עבודה עם out source.

הכי יקר במערכות מידע זה המחשבים, תחזוקה של המערכות (רשיונות).

מבנה ארגוני מסיבוני הוא אחר, יכול להיות גם בארגון גדול יש בארגון הזה.

כל אחד עובד ישירות מול המנהל. בחברה בינלאומית, המנהל המקומי יכול לנהל ה פעולות המקומי, בחברה מקומית המנהל יכול ל CIO.

יש פרר שנקרא shared services שלא מתקיים בין בנות, למשל פיתוח הם עובדים רחבית.

מוקד שירות הוא כללי.

BI הוא גם רחב, המערכות בכלל לא מופרשות, צריך להיות אחיד לגמרי.

תשתיות תומכות, DB התקשורת זה משהו גדול, נתן אתו שירות לגמרי.

מימוש פרויקטים

מה נמדד כאשר יש פרויקט, רוצים איך מערכות מידע ה business עובדים יחד.

לכל פרויקט בכלל בונים משולש ברגל user top, מרגל תחום במל מידע, מישם של ספק הישום.

* track-תתאם לסרבי.

המשולש יהיה בנות "שום". הם יושבים יחד באותו חדר.

צריך לבל התלות אם מפנים את ה user top לטובת הפרויקט.

ראשי top בפ"ל פלים ומנהלים כמו"ל ולהתעם עם לרפנות אותם
אפשרות שלא תבינו מה בדיוק (הפרויקט).
(CC) competency center - מרכז ידע שעם מתקן הפרויקט, אנו
מאתים כל מי שעובד בפרויקט. ישבים לפי בותים.
ראשי top מוכר לאמרי את התפקיד הנוכחי שלו ותולק עשבת ב CC. הוא
צריך לתשובה מה יהיה אחרי שהפרויקט יאמר כי אולי לא יהם עתידנו לתפקיד
הקודם שלו כי יש לו מעמד. צריך איזה הבטחה לראשי top כדי שיסכים
לרות תלק מהפרויקט לעבור ל CC.
בפרויקט אפל יש הרבה אופציות.
אם לא סומכים על המדרגות מישל ינקו את הדבר של המדרגות, גם המיכה
והפילות השקפת במדרגות יעשה לי" התבנה המבנית. לה ישאיר אות בות
מדרגות המישל של האיראן עם המדרגות הישנות.
קיימת אופציה נוספת מבחי של הפרויקט, בות מדרגות מישל ינקו את
הפרויקט.
קיימת אופציה שה סוב יהיה מנקל הפרויקט, אך מישהו מעדו.
ה"מת אופציה לעקב פרויקט תיבוני. עבוד מול המנע"ב.
אם בות מדרגות מישל לא תלק מהפרויקט, אזרם אביב הלילה. ובלאי לרם
מהלרם לקבל את התבאיקה.
אין אופציה נוספת מבחי.
לא מי שבר סמכות יכול מקבל את הפרויקט, גם אם לא ישל מדרגות מישל,
ניתן לפי מישהו מקבל.
צריך להשאיר המשות בקבה שוטפת.
מובנות אינמנת - מושה סבנאות של תבאיבים מסקיים.
מבים עופא שהפמון שמגיע לאיראן מספיק טוב

הכשרות תפקיד - בפ האיראן

יום ראשון היי-מנהל.
תפקידים:
אחראות כולל, אישור פתחים משתתפים, אישור תביעה, אישור אמני שרק,
תובלת ידעת היא.
צריך לאשר כל תביעה. מנקל הפרויקט יכל לאשר תביעה באחיב מסרים ולשלח
את רעיון ולשלח הביא. כאשר התביעה מלא באמצע הכל, מנקל הפרויקט לא

יכלת לאשר ולהריך לעבור לבאש עולמי הבא.
אישור פיתרון שמעלתים - לא רוצים בכלל פיתרונים, רוצים סעיפים. אם לא
רק פיתרון אלא גם תבעקר אותו. אם גם ערכם סיבוך. הוא מאשר את הפיתרון
והתקדם על הפיתרון.
עלינו היו אנשים לרשל עם הסכמות לא נכון איתם.

4.5.18

הגדרות תפקיד - לפי הצרכן

גיוס עובדים.

יש אדם אחראי מאוד בלה.

השפרת תהליכים עסקיים, אחראית על איך נתונים והרצת נתונים.

אחראית על הפרכה והטמעה בתהליך שמעורב אלו.

אחראית על מערכת ארגונית.

אחראית על בילוי הפגישות הבלה.

אם יש תביעה, מי המשמעת שלה.

אחראית על אישורים.

לפי מה שהוא הבאר, אתה עושה במערכת, ישתנו במערכת אבל צריך

להבין גם את העסק.

מעקב הפרויקט בעל ידע ארגוני.

צריך לראות את כל התמונה, לראות גם את הפונקציונלית.

כשיש תביעה או פיתוח אחראי הוא צריך לשנות (במקרים מסוימים).

מלווים את התביעה, מלווים כמה היא משמעותית אלוק, מרחל...

הגדרות תפקיד - לפי מערכת מידע

יש המון עבודה בלי של מערכת מידע כי יש תיעוד, מעשקים, הסבות.

אחראית על אחזקת מערכת, נקלל outsource, אחראית על הפרכה והטמעה, אחראית

על בפיקוח תיעוד ואינטראקציה.

הגדרות תפקיד - לגורמים בפרויקט

מנהל לא חלק שיתבצבל הצמן על ריבוים.

תעיד לקבל ייבוי של מישהו הבאי לפני עליה לאוויר

מבינים את כולם לעומקה.

גיפוי מהשים טבנים ותשרים ומדיאת הסברות.

מעקב הפרויקט צריך לדעת בשעה, שקרה כמה יומיומית.

V-Shape

מתגלגל לישום.

אפיון פונקציונלי איך המערכת בנוה על פרישת עסקית.

נגדר מפה המשקים, הפיתוח.

המישם אחראי על כך.
נתבו אפיון למפתח.
הדגרם שלא צריך לבנות בשבה שהמשתמש יבין.
מישם בושם את האפיון הטכני.
הנפי אורדיה נשה מי מפתחים, בינתם מי מפתחים.
test מול המפתח בונה את הבינה שלו והמישם את הנפי אורדיה.
לסוף מבבאגים מתגלים מי המפתחים והמישמים מגלמים.
יש בביקורת קבלה ובביקורת מסירה. בביקורת הקבלה צריכות לבדוק עם הבלה הלת אחרת.
הבביקורת האחרונה מי לי הלקוח המובל הקוסקי (track leader) אחראי על כך.
אין סיכוי שלא יהיו תקלות בכלל. צריך תוכנית מבוקרת מסודרת של איך פותרים אותם ומתי.

ארגון אחריות ומיקום

ניתוח הסלאבה: מי מישם בכנס	בעיות שורש	מה צריך לעשות
- מנהלת פרויקט לא שולטת מספיק בפרויקט.	- צוות לא מתקבל בפרויקט.	- יש מישהו מהיאו היא לוסה (מלא).
- לא הייתה מנהלת	- אין מספיק תקשורת	- בדוק מבלי איך
- פרויקט בפיגור, על סף הריסה	בין צוות לבין, בין צוות לבין	צוותים ושמרת
- בעיות פוליטיות מעבות על ניהול הפרויקט.	- פרוות לבין אלי לוסה	- פיות של אלי לוסה
- הילדות של צוות	- מבנה הארגוני	- צריך לבדוק לבאת מתמונה הנכונה
	- חוסר שליטה מקצועי בין הבusiness לעסקות מישל	

תוכנית מבוזרת ותקלים

11.5.18

מהרצאה

תוכנית מבוזרת זה מלא מערכות מידע. התפיסה בפ"ג שמתיחס לפעמים משים מציבה באמצע היוני - יש לעשות המרכות לאמר.
צריך לעשות הסרה ערוצה אם היא יתלה עשרות תקלים.
תקלים הכי מאוד מסוכנים.
תוכנית מתלקת ל-4 מחלקים כפי שהבל משם על תצרים.
המבוזר ברוסה עניינשת לפי תוכנית
האמצע של הרשתות הוא front שלו.
עליים את התוכנית מתקים יש פעולות בעלת משמעות כספית.
צריך להרגיל מה המבדים במחלקה משים.
תוכנית צריכה להיבנות מחדש top להתאים למערכת ולפי האמצע, צריכה להיות מבוקרת.
ביקשת צריכה להיות בהתקשרות השתשפת ל המנגנון עם המקבל שלו.
הפעולות (בפ"ג יש עלות ביאי במקרים)
הבעיים עלת מערכות מידע שישרם פעם בהמון ומתמתים מתמרים לא אוהבים את הפעולות האלו.
התקלים יש 2 מרכיבים:
1. מרכיב השקעת (אשמה)
2. שעתיד הלגאת אסון
רשתות השקעה
תמצוקה - הלאה
מפריעים בין פרוטוקולים לבין תמצוקה. פרוטוקולים מה השקעות.
תוכנית ההשקעות מורכבת מפרוטוקולים שיצמים ומובילים מערכת מידע.
יש פרוטוקולים בהובלת הנתונים. כל פרוטוקול של הנתונים גם מערכת מידע השנה אלו.
המרכ"ל רולה שקופה.
כשמסתכלים על תקלים השקעות - איך מולכים? איך יפעלים שהיתה שם מובלת? תוכנית השקעות לה תוכנית פרוטוקולים. מעניש לה ניגוד התקלים. מנקים בכמה אחוזים סימנו אותו. מסתכלו מעניש את התקלים בתקציבים. פתח ומנה מהולאות ומתושב בתוך הרוח הבלתי.

ההשקעה תגדל עם את הרווחות. בגלל ההשקעות שם מערכת מידע
נפוצות על 5 שנים.
כל סוג תכניות ההשקעות באות סוף אבל, שוברים על הלאות פונות.
מנהלים רוצים לעמוד הלאות.
רוצים להבחין בדת כי בחת נגנס להלאות.
מה מכירים בהשקעה - פחיקה. רבי מרכב מדבוקה.
הלאות נתפות לאות התפעל. ומשתיתת אות. כל שלב של הלאה נגנס
להלאות שמפתיעת את הרוח התפעול. יש לחל מתמיד לבוא ולבמלם
הלאות.
את צהרת תוכנה- תשלם את צהרה ממוצע הוא 20-24%. מעטים המעמדים
שיותר על אתצהרה. אתצהרה צה תשוב כי אם יש בגב אז בליה פונים
לעזרן נגם צה נתן מדברים בתנם, כל סוף משלמים את אחצהרה, ומפלמים
נתן סוף דברים.
את צהרת תוכנה- במופל של קיים תוכנה תשתיות.
כ SaaS צה משקה את המופל של מערכת מידע.
כל יכיאה התלה מען מפלה את המשקה לסיבה.
יש פחיקים שאין לקח.
צריך לראות מי מנקל הפרויקט, מישהו בלב הסוק ומשתה בלב של מערכת
מידע.
מאות שמפות בסיס הפרויקט - איזה הלאות יהיו בהמשך.
סוף כמה מושים משהו שהוא מאוד חשוב, או מאוד מסוכן.
הגם נבחנו אלטרנטיבות.
מי מאשר, מי חתום.
הטמעת טכנולוגיה חדשה צה סיכון.
צריך ROI.
מתבסס מנושא של ארכיטקטורה של מערכת מידע.
צריך שלמת מה הארכיטקטורה שמנו בשבל לשלמת מה למשמעת ומאן הולכים.
מה מושה כל מערכת.
יש ארכיטקטורה של אפליקציה ושל תשתיות.
ארכיטקטורה של תשתיות צה data centers.
instancey - יכולה שנים את ה cash.
צריך מרכיב בהשבון את הקשר מגלם הפיזי. יש הרבה אפליקציות

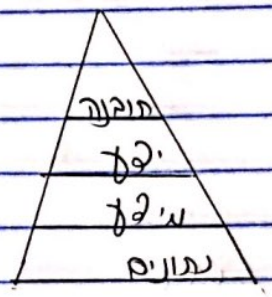
תגובות:

נניח שלמה הוא מי יש בתוך הרשת אנו יוצרים הפונקציה ברשת הפנימית
כמה שכנות נתנו ? אם כן
הרשת אמור לאבחנת מילה

25.5.18

ניהול ידע ארגוני

תהליכים מסחריים.
כמעט 90% מהמידע בארגון לא מנוצל.
הלך גידול מהמידע הוא לא פורמלי, נמצא בראש של אנשים.
יש כמויות שאנשים יוצאים לפנסיה עם המידע שצברו על הארגון והמידע לא משומר.



מערכות שמבלות הרבה זמן, מבלות הון.
ב DSS נאספים נתונים.
internet of things:
הום תאיר היא לאסוף נתונים בלי לשלם מה לעשות איתם.
אוסף נתונים עלה כסף, שמירת נתונים עולה כסף.
מתוך הנתונים משיגים מידע. יש תהליכי חישוב. כשאוספים נתונים צריך לעשות סיום נתונים, הם unstructured. אוספים נתונים שאנשים מעלים לא יודעים מה הם שווים, צריך לעשות סיווג וצבר יקר.
יש שיטות לרפורמה נתונים מידע בתת משמעות.
ידע- מעבדים את הנתונים לעלם תוך ספציפי. מעבים לפי העלם של התובנה, התמות על מי שמשתמש במידע.
תובנה- הבנה מעקרון-כללים מסתכלים על עלם שם על נתונים הרבה פרטים שמפיקים מהם תובנה יש מעט כאלה בארגון.
ידע ותובנה - שיטות פורמט.

מיפוי נכסים ארגוניים

בארגון יש הרבה רישומים מקבילים ומעבים.
מקבים- בבנק ניהול.

יש אנשים שעשים במקבל מעמד קשים מהגדי וניהו.
תהליכים - כל שנים יותר מדרגת תפעולית תליים פחות בעובד.
מבנה - איך מחלקים סמכות מבנה היררכי ומטריציוני.
יש הנפשיה במבנה מטריציוני, אם יש משאב שכולם צריכים יש הנפשיה
מי יישתמש בו.
אסטרטגיה - בישון בשוק, too me.
כל ארגון בתור אסטרטגיה שמתאימה לו. בכל אסטרטגיה יש תהליכים
שמתאימים לה.
ארגון שמשקיע הון לדרת בישון צריך לדעת ארגון שטוב.
תרבות ארגונית - יש היררכיה.
תרבות של שיתוף פה שכולם יושבים משתפים.
תרבות שהמנהלים מפחדים מהשתנות מה לא טוב.
מנהלה מדבית גם נמשך תרבות אשכנזית.
השקה לבפל ארגונים כי הרוב נראים אותו דבר.
כל ארגון מאמץ לעצמו תרבות ארגונית
הפשרה מתאימה לו תרבות שקרשת הכלה.

נכסים חיצוניים

השרים לעדכנות - כמה הארגון מוכן מבלקונות

תשוב משאבים על השר טוב עם המתחרים.

תהליכים נוספים

יכולת ארגון שנבחר.
פיתוח יכירת מולר יכירת טכנולוגיה, תהליכים משנים.

מנהל ישלח סובלים מעמוד הנכים בנושאים שהם חשים בהם. הקשה
עדיות מהלכות במקבוץ שנמצאים בו, עדיות הלא מהקבוץ יותר טוב.
עובדי חייב לקבל עצות מגיבה הנהלת לא יכול להשאיר תמיד באותו
מקום שהוא יכול את הקבלה דרוך לעמוד.
חייב עדכת בתשבון שהמלחמת טכנולוגיה בהברה משפיע על כל אחד
ומשפיע אחרת.

Scanned with CamScanner

יש השפעות אנושיות על היעלמות ארכיאולוגית תפשה דרך עדות בתשובות הלו.

עמילה ארכאית

תשבץ המבט- מלא מיומנויות, אלא תפקיד המבט באורגון.
אחריות העמילה היא על המבט עצמו.
תובת המבט גם בגאון ברשתות הדמה, עקבו הרשתות מחיות
תמיד בתוכן מקלט.
דרך עיבוד הדמיונות הות עמילה- גם המבט דרך עיבוד אחמו.
עמוד הבולות לא רק יחיבם.
עמילה לא פרמלית עקראות עמילת סמיתים, עמלים אחד מהשני, גם הלו
בהשבות ארכאיות על נשלם.
הפעת עקדים מכשלות והלהרות
עכלם שלנו הנשרה רוחבים.
דרך עהרשות מבדים עשבלת בות ורישומים הבהתים.
בניה נמוך על הנשרות עניות.
עדנות פרטל ארכאי מם לא הישל הלבר.